

Inspectierapport

Roetsj kinderopvang (KDV)

Heemraadssingel 169

3022 CG Rotterdam

Registratienummer 267516332

Toezichthouder:	GGD Rotterdam-Rijnmond
In opdracht van gemeente:	Rotterdam
Datum inspectie:	10-03-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	31-03-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	11
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat	12
Personeel en groepen	12
Veiligheid en gezondheid.....	14
Gegevens voorziening.....	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht.....	15
Gegevens toezichthouder (GGD)	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	15
Planning	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	17

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk. Op verzoek van de gemeente Rotterdam is de voorwaarde dat er altijd iemand aanwezig is, die gekwalificeerd is voor het verlenen van kinder-EHBO ook meegenomen in het onderzoek.

Beschouwing

Conclusie

De toezichthouder concludeert dat de houder grotendeels aan de beoordeelde voorschriften voldoet. Wel heeft de houder als gevolg van het personeelstekort in de kinderopvang een derdejaars stagiaire formatief ingezet op één van de stamgroepen. De houder heeft inzichtelijk gemaakt hoe ervoor gezorgd wordt dat er toch verantwoorde kinderopvang geboden kan worden.

Algemene kenmerken van het kindercentrum

Roetsj Kinderopvang B.V. is een kleinschalige organisatie voor kinderopvang in Rotterdam. Het kinderdagverblijf aan de Heemraadssingel 169 in Rotterdam is sinds 7 juli 2020 geopend. Op hetzelfde adres is ook een buitenschoolse opvang van de houder gevestigd. Het kinderdagverblijf heeft 32 geregistreerde kindplaatsen. Er zijn twee stamgroepen met ieder maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken naar het kindercentrum. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

- 13-04-2021: jaarlijks onderzoek. De houder voldoet aan bijna alle kwaliteitseisen die bij dit onderzoek zijn gecontroleerd. Er is een overtreding geconstateerd op het onderwerp Veiligheids- en gezondheidsbeleid. De gemeente heeft de houder een waarschuwing gegeven, omdat niet alle beroepskrachten beschikken over een geldig diploma kinder-EHBO.
- 18-08-2020: onderzoek na registratie. Dit onderzoek is uitgevoerd binnen 3 maanden nadat het kindercentrum in gebruik is genomen. De houder voldoet aan de kwaliteitseisen die tijdens dit onderzoek zijn beoordeeld.
- 11-06-2020: onderzoek voor registratie. Naar aanleiding van dit onderzoek is het kindercentrum geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang.

Bevindingen op hoofdlijnen

Uit het inspectieonderzoek blijkt dat er op het kindercentrum betrokken en bekwame beroepskrachten werken. Er wordt gewerkt met thema's. Dit is terug te zien in het activiteiten aanbod en de aankleding van de groepsruimten.

De houder heeft een oudercommissie ingesteld. Uit de door de oudercommissie ingevulde vragenlijst blijkt dat de oudercommissie tevreden is over de opvang en informatieverstrekking door de houder.

Er is een overtreding geconstateerd op het onderwerp 'Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires'. Hierbij is sprake van verzachtende omstandigheden. De toezichthouder heeft die omstandigheden in het rapport beschreven.

Verderop in dit rapport worden de bevindingen per onderwerp toegelicht.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

De toezichthouder adviseert om hierbij rekening te houden met verzachtende omstandigheden.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe de houder zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Roetsj kinderopvang heeft een algemeen pedagogisch beleidsplan voor de dagopvang en buitenschoolse opvang. Hierin staan de onderwerpen uitgewerkt die gelden voor het kinderdagverblijf en de BSO. In het pedagogisch werkplan dagopvang worden de onderwerpen uit het pedagogisch beleidsplan verder uitgewerkt. De houder zorgt ervoor dat er gewerkt wordt volgens het vastgestelde pedagogisch beleid.

Uit het gesprek met de houder blijkt dat de houder van plan is het kindercentrum uit te breiden met een peutergroep. De peutergroep zal alleen geopend zijn in de schoolweken. Het pedagogisch beleid wordt hierop aangepast en zal worden meegestuurd met het wijzigingsformulier.

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft in het kindercentrum de vier basisdoelen, zoals die zijn vastgelegd in de Wet kinderopvang, geobserveerd en beoordeeld. Daarbij gaat het om:

Emotionele veiligheid

Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. Er wordt respect voor de autonomie van kinderen getoond. Er worden grenzen gesteld aan het gedrag van kinderen en er wordt structuur geboden. Dit wordt gedaan zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

Persoonlijke competentie

Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden.

Sociale competentie

Kinderen worden begeleid in hun interacties. Spelenderwijs worden sociale kennis en vaardigheden bijgebracht, zodat kinderen leren om steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

Overdracht van normen en waarden

Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving. Er is aandacht voor de respectvolle omgang met anderen. Er wordt toegewerkt naar een actieve deelname aan de maatschappij.

5 van 17

Voor de observaties wordt het veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar (versie januari 2015) gebruikt. In dit veldinstrument staan de vier basisdoelen uitgewerkt aan de hand van indicatoren en gedragsbeschrijvingen. Hieronder werkt de toezichthouder een paar van deze basisdoelen uit. Bij ieder basisdoel wordt een gedragsbeschrijving uit het veldinstrument genoemd (cursief), gevolgd door een beschrijving van een situatie die zich tijdens de observatie voordoet.

De observatie vindt plaats tijdens het fruit eten in de stamgroep Leeuwjes. Hierna vindt in beide stamgroepen de verschoonronde plaats. In stamgroep Vosjes biedt één van de beroepskrachten een knutselactiviteit aan. De activiteit sluit aan bij het thema 'ziek zijn'. Dit thema is zichtbaar in beide groepsruimten.

Persoonlijke competentie

Indicator: Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen.

De beroepskrachten gebruiken de verzorgingsmomenten voor interactie met het kind. Het kind ervaart persoonlijke warmte, geborgenheid, plezier, humor, aandacht.

Observatie

De kinderen eten fruit aan tafel. De dreumesen en peuters krijgen ieder een bakje met kleine stukjes fruit. De wat oudere baby's krijgen gepureerd fruit. Eén van de kinderen begint te huilen als de beroepskracht het kind een lepeltje fruit geeft. De beroepskracht vertelt dat het kind momenteel erg eenkennig is. Het kind heeft de voorkeur voor één beroepskracht. Deze beroepskracht stelt voor dat zij het kind fruit zal geven en de beroepskrachten ruilen van plaats. Hierna eet het kind het fruit probleemloos op.

Eén van de kinderen zit te wiebelen op de stoel. De beroepskracht constateert dat het kind een vieze luier heeft en stelt voor deze gelijk te verschonen. Ze zegt: "Op een volle broek kun je natuurlijk niet stil blijven zitten" en neemt het kind mee naar de verschoonruimte. Tijdens het verschonen benoemen de beroepskrachten aan de kinderen wat ze doen.

Sociale competentie

Indicator: De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie.

De beroepskrachten moedigen interactie tussen leeftijds- en/of groepsgenootjes aan. Zij helpen de kinderen om contact met elkaar te maken. Zij bieden spel aan dat aanzet tot overleg, afstemmen, elkaar helpen, emoties delen.

Observatie

In stamgroep Vosjes heeft een beroepskracht een knutselactiviteit voorbereid. De kinderen zitten in een klein groepje aan tafel. Ze mogen een uitgeknipte tekening van een ambulance beplakken met wielen, een rood kruis en witte strepen. De kinderen krijgen allemaal een potje lijm en een kwastje. De beroepskracht laat een voorbeeld zien en hierna gaan de kinderen aan de slag. De beroepskrachten geven aanwijzingen en geven complimentjes over de resultaten. Als de knutselwerkjes liggen te drogen, is er tijd voor vrij spel. Een aantal peuters verstopt zich onder een plaid dat op de bank ligt. De kinderen giechelen en hebben veel plezier. Hierna kruipen ze met elkaar in de tipitent in de groepsruimte. De beroepskrachten houden de kinderen in de gaten zonder hun samenspel te verstoren.

Conclusie

In de situaties die zijn geobserveerd ziet de toezichthouder dat er zo wordt gehandeld dat de basisdoelen uit de Wet kinderopvang voldoende worden gewaarborgd.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (op de locatie)
- Interview anders namelijk: (aanwezige beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan (2020-2025, bedrijfswebsite)
- Pedagogisch werkplan (dagopvang, bedrijfswebsite)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Een houder moet ervoor zorgen dat medewerkers een verklaring omtrent het gedrag hebben en geregistreerd staan in het Personenregister Kinderopvang. Dit is in orde.

Opleidingseisen

De beroepskwalificaties van de beroepskrachten zijn in orde.

Eén van de beroepskrachten vervult ook de taak van pedagogisch beleidsmedewerker/coach. Zij heeft hiervoor een beroepskwalificatie volgens de cao Kinderopvang. Deze beroepskracht wordt zelf gecoacht door een externe coach. Ook de externe coach heeft hiervoor een passende beroepskwalificatie.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Bij het inspectiebezoek aan het kindercentrum blijkt dat er per stamgroep voldoende beroepskrachten zijn voor het aantal aanwezige kinderen.

Een steekproef uit de presentielijsten en het personeelsrooster laat zien dat de houder in de beoordeelde periode op meerdere dagen een derdejaars stagiaire formatief heeft ingezet op stamgroep Leeuwjes. In plaats van 3 beroepskrachten zijn 2 beroepskrachten en een 3e jaars stagiaire ingezet op de groep.

Datum	Aantal kinderen en leeftijd	Aantal aanwezige beroepskrachten	Aantal benodigde beroepskrachten op basis van de rekenregels	Opmerking
22 februari 2022	2 x 0-1 jaar 4 x 1-2 jaar 4 x 2-3 jaar 2 x 3-4 jaar	2	3	hiernaast is een 3e jaars BOL stagiaire formatief ingezet
23 februari	3 x 0-1 jaar 5 x 1-2 jaar	2	3	hiernaast is een 3e jaars BOL stagiaire

2022	3 x 2-3 jaar 1 x 3-4 jaar			formatief ingezet
24 februari 2022	3 x 0-1 jaar 6 x 1-2 jaar 4 x 2-3 jaar 1 x 3-4 jaar	2	3	hiernaast is een 3e jaars BOL stagiaire formatief ingezet
1 maart 2022	4 x 0-1 jaar 4 x 1-2 jaar 3 x 2-3 jaar 1 x 3-4 jaar	2	3	hiernaast is een 3e jaars BOL stagiaire formatief ingezet
2 maart 2022	3 x 0-1 jaar 4 x 1-2 jaar 4 x 2-3 jaar	2	3	hiernaast is een 3e jaars BOL stagiaire formatief ingezet
4 maart 2022	3 x 0-1 jaar 4 x 1-2 jaar 3 x 2-3 jaar 1 x 3-4 jaar	2	3	hiernaast is een 3e jaars BOL stagiaire formatief ingezet

De toezichthouder heeft dit telefonisch en per email met de houder besproken. De houder verklaart in de veronderstelling te zijn geweest dat de tijdelijke verruiming van de mogelijkheid tot inzet van beroepskrachten in opleiding ook van toepassing zou zijn op BOL stagiaires. De houder vertelt dat het heel moeilijk is om gekwalificeerd personeel te vinden en geeft de voorkeur aan de inzet van een eigen stagiaire in plaats van een uitzendkracht. De betreffende stagiaire heeft een nulurencontract gekregen en zit in het laatste jaar van haar opleiding. De stagiaire wordt alleen ingezet op het kinderdagverblijf. Hier loopt ze ook stage.

Volgens artikel 9.6.3 van de cao kinderopvang mag een BOL stagiaire alleen worden ingezet:

- Als een pedagogisch medewerker ziek is;
- Tijdens schoolvakanties van de student.

Dit is geen van beide het geval. Er is wel een nijpend personeelstekort. Het feit dat er door de inzet van een bekende stagiaire een vast gezicht is op de groep, geldt als verzachtende omstandigheid. De toezichthouder adviseert de gemeente om hiermee rekening te houden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevallen cao Kinderopvang.
Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Het kindercentrum heeft 2 stamgroepen:

Groep	Leeftijd	Max. aantal kinderen
Leeuwtjes	0-4 jaar	16
Vosjes	0-4 jaar	16

De groeps grootte van de stamgroepen is berekend aan de hand van de rekenregels uit het Besluit kwaliteit kinderopvang. De grootte en samenstelling van de stamgroepen komt overeen met de kwaliteitseisen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (op de locatie)
- Interview anders namelijk: (aanwezige beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Landelijk Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Arbeidsovereenkomst(en)
- (Praktijk)leerovereenkomst
- Presentielijsten (week 8 en 9)
- Personeelsrooster (week 8 en 9)
- Pedagogisch beleidsplan (2020-2025, bedrijfswebsite)
- Pedagogisch werkplan (dagopvang, bedrijfswebsite)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Op het kindercentrum is geregeld dat er tijdens de opvang altijd een volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Alle vaste beroepskrachten zijn in het bezit van een geldig certificaat kinder-EHBO.

Gebruikte bronnen

- EHBO certifica(a)t(en)
- Personeelsrooster (week 8 en 9)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Roetsj kinderopvang
Website	: http://www.roetsj.com
Aantal kindplaatsen	: 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Roetsj Kinderopvang B.V.
Adres houder	: Rustenburg 13
Postcode en plaats	: 3111 AK Schiedam
KvK nummer	: 76588815
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Rotterdam-Rijnmond
Adres	: Postbus 70014
Postcode en plaats	: 3000 KS ROTTERDAM
Telefoonnummer	: 010 4984015
Onderzoek uitgevoerd door	: A.J. van der Pijl

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Rotterdam
Adres	: Postbus 70014
Postcode en plaats	: 3000 KS ROTTERDAM

Planning

Datum inspectie	: 10-03-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 24-03-2022
Zienswijze houder	: 31-03-2022
Vaststelling inspectierapport	: 31-03-2022

Verzenden inspectierapport naar houder	: 31-03-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 31-03-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 31-03-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Naar aanleiding van het conceptrapport heeft de houder op 31 maart 2022 per email onderstaande reactie aan de toezichthouder gestuurd:

Roetsj kinderopvang vindt het fijn om te lezen dat tijdens de inspectie de pedagogische kwaliteit als goed is beoordeeld.

Het team zet zich dagelijks in om de kinderen die bij Roetsj gebruik maken van de opvang een fijne, warme omgeving te bieden. Waarbij het activiteiten aanbod afgestemd is op het stimuleren van de ontwikkeling van de kinderen.

Roetsj kinderopvang is een onderdeel van de samenleving en het afgelopen jaar hebben wij ons in moeten spannen om het aantal medewerkers van Roetsj in de krappe arbeidsmarkt op peil te houden.

Wij hebben gemeend met de inzet van een derde jaar student op een van onze groepen een goede keus gemaakt te hebben. Zowel de kinderen als de teamleden vinden deze student een welkome aanvulling van ons team. De oudercommissie is advies gevraagd voor de inzet van deze student en zij zijn akkoord gegaan. Onze student krijgt in juli a.s. haar diploma.

De GGD heeft ons er op attent gemaakt omdat deze student haar opleiding via de Beroeps opleidende leerweg volgt, we in overtreding zijn.

Zou deze student met dezelfde kwalificaties haar opleiding via de beroepsbegeleidende leerweg volgend dan zou haar inzet goedgekeurd zijn.

Helaas is door de korte nog resterende studietijd het voor onze student nu niet meer mogelijk om haar opleiding om te zetten. Bovenstaande maakt duidelijk dat het hier niet gaat om een onverantwoorde keus van Roetsj maar dat dit het toepassen is van de controle is van de voorgescreven regels. De gemeente Rotterdam in deze situatie geen oog heeft voor de nijpende situatie van de kinderopvang maar er voor kiest om de regels toe te passen. Binnen de stad Rotterdam kiezen vele van mijn collega instellingen ook voor de verantwoorde inzet van de derde jaars bol student maar ook zij krijgen een schrijven van de gemeente dat ze in overtreding zijn. Roetsj heeft het probleem kenbaar gemaakt bij de branchevereniging, de scholen en bij de vakbladen. Dit onderwerp zal op de agenda gezet worden.

Wij hopen van harte dat de mogelijkheden die deze studenten bieden, in een branche die bedreigd wordt door de krapte op de arbeidsmarkt enerzijds en de grote vraag naar kinderopvang anderzijds.